

教职员放取有薪产假的代职人员津贴：示例

月薪的薪酬范围 (2018/19):

教学人员	薪酬范围 (元)
持有幼儿教育证书或以上资历的教师(基本职级)	21,680 – 38,550
支援人员	薪酬范围 (元)
文员	11,700 – 21,060
校工	11,700 – 15,210
炊事员	14,040 – 16,390
其他 (例如教学助理)	参考支援人员的薪酬范围厘定

日薪率 (2018/19):

教学人员(代课教师)	日薪 (元)
持有幼儿教育证书或以上资历	943
持其他资历	357
支援人员	日薪 (元)
文员 / 校工 / 其他 (例如教学助理等)	509
炊事员	610

例一

放取有薪产假的教职员 (注 1)			代职人员 (注 3 及 注 7)							
姓名及职位	每月薪酬	有薪产假期 (不多于 14 星期)	代职人员 姓名	如为代课教师， 是否持有幼儿 教育证书或以上 资历 (是 / 否)	代职日期 由 _____ 至 _____ (日/月/年) (日/月/年)	日薪 / 月薪 (注 4) (a)	实际工作日 / 月数 (b)	薪金 (不包括强积金 供款) (注 8) (c)	强制性公积金 计划下的 雇主供款 (如适用) (d)	总额 (注 5) (e)
姓名： <u>AAA</u> 职位 (注 2)： <u>(a) [教师]</u>	每月薪酬： \$ <u>23,000</u>	由 <u>01/03/19</u> (日/月/年) 至 <u>06/06/19</u> (日/月/年)	1. RRR	是	由 <u>01/03/19</u> 至 <u>31/05/19</u> [6 月 1 - 6 日未能聘请合适的 代职人员]	日/月 * 薪 \$ <u>21,680</u>	3 个月	\$65,040 [\$21,680 x 3]	\$3,252	\$68,292
总和：								\$65,040	\$3,252	\$68,292

放取有薪产假人员在参加「计划」的幼稚园部分所占的实际工作比例 (注 6): 100 %

申请总额： \$ <u>68,292</u> ((e)栏总和) x <u>100</u> %	<u>\$68,292</u>
--	-----------------

例二

放取有薪产假的教职员 (注 1)			代职人员 (注 3 及 注 7)							
姓名及 职位	每月薪酬	有薪产假日期 (不多于 14 星期)	代职人员 姓名	如为代课教师， 是否持有幼儿 教育证书或以上 资历 (是 / 否)	代职日期 由 _____ 至 _____ (日/月/年) (日/月/年)	日薪 / 月薪 (注 4)	实际工作日 / 月数	薪金 (不包括强积金 供款) (注 8)	强制性公积金 计划下的 雇主供款 (如适用)	总额 (注 5)
						(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
姓名： <u>BBB</u>	每月薪酬： \$ <u>13,000</u>	由 29/01/19 (日/月/年)	1. SSS	不适用	由 <u>29/01/19</u> 至 <u>06/05/19</u>	日/月 *薪 \$ <u>13,000</u>	29/01/19 至 31/01/19 = 3 天 01/02/19 至 30/04/19 = 3 个月 01/05/19 至 06/05/19 = 6 天	\$42,846 [\$13,000 x 12 ÷ 365 x 3 = \$1,282] [\$13,000 x 3 = \$39,000] [\$13,000 x 12 ÷ 365 x 6 = \$2,564]	\$2,142	\$44,988
职位 (注 2): <u>(b) [文员]</u>		至 <u>06/05/19</u> (日/月/年)								
总和:								\$42,846	\$2,142	\$44,988

放取有薪产假人员在参加「计划」的幼稚园部分所占的实际工作比例 (注 6): 80 %

申请总额:	
\$ <u>44,988</u> ((e)栏总和)	<u>\$35,990</u>
x <u>80</u> %	

例三

放取有薪产假的教职员 (注 1)			代职人员 (注 3 及 注 7)							
姓名及 职位	每月薪酬	有薪产假日期 (不多于 14 星期)	代职人员 姓名	如为代课教师， 是否持有幼儿 教育证书或以上 资历 (是 / 否)	代职日期 由 _____ 至 _____ (日/月/年) (日/月/年)	日薪 / 月薪 (注 4) (a)	实际工作日 / 月数 (b)	薪金 (不包括强积金 供款) (注 8) (c)	强制性公积金 计划下的 雇主供款 (如适用) (d)	总额 (注 5) (e)
姓名： <u>CCC</u>	每月薪酬： \$ <u>40,000</u>	由 <u>15/03/19</u> (日/月/年) 至 <u>20/06/19</u> (日/月/年)	1. TTT	是	由 <u>15/03/19</u> 至 <u>14/05/19</u> [原本全段产假期间聘任 TTT，但 TTT 在两个月后 因事离职]	日/月 *薪 \$ <u>30,000</u>	15/03/19 至 31/3/19 =17 天 01/04/19 至 30/04/19 =1 个月 01/05/19 至 14/05/19 =14 天	\$60,575 [\$30,000x 12 ÷365x17=\$16,767] [\$30,000 x 1 = \$30,000] [\$30,000 x 12 ÷365x 14=\$13,808]	\$3,029	\$63,604
职位 (注 2): <u>(a) [教师]</u> (主任)			2. UUU	是	由 <u>15/05/19</u> 至 <u>20/06/19</u> [6 月 7 日为公众假期]	日/月*薪 \$ <u>943</u>	实际工作日数: 26 日	\$24,518 [\$943 x 26]	\$不适用 [雇用期不足连 续 60 历日]	\$24,518
总和:								\$85,093	\$3,029	\$88,122

放取有薪产假人员在参加「计划」的幼稚园部分所占的实际工作比例 (注 6): 100 %

申请总额： \$ <u>88,122</u> ((e) 栏 总 和) x <u>100</u> %	<u>\$88,122</u>
---	-----------------

例四

放取有薪产假的教职员 (注 1)			代职人员 (注3 及 注 7)							
姓名及 职位	每月薪酬	有薪产假日期 (不多于 14 星期)	代职人员 姓名	如为代课教师， 是否持有幼儿 教育证书或以上 资历 (是 / 否)	代职日期 由 _____ 至 _____ (日/月/年) (日/月/年)	日薪 / 月薪 (注 4) (a)	实际工作日 / 月数 (b)	薪金 (不包括强积金 供款) (注 8) (c)	强制性公积金 计划下的 雇主供款 (如适用) (d)	总额 (注 5) (e)
姓名： <u>DDD</u> 职位 (注 2)： <u>(d) [教学助理]</u>	每月薪酬： \$ <u>17,600</u>	由 <u>15/04/19</u> (日/月/年) 至 <u>21/07/19</u> (日/月/年)	1. VVV	不适用	由 <u>29/04/19</u> 至 <u>12/07/19</u> [4 月 15-17 日未能聘请合 适的代职人员] [4 月 18-28 日为学校复活 节假期] [5 月 1 日、5 月 13 日、6 月 7 日及 7 月 1 日为公众 假期] [7 月 13 日开始学校暑假]	日薪*薪 \$ <u>509</u>	实际工作日数： 51 日	\$25,959 [\$509 x 51]	\$1,298 [雇用期为连续 60 历日以上]	\$27,257
总和：								\$25,959	\$1,298	\$27,257

放取有薪产假人员在参加「计划」的幼稚园部分所占的实际工作比例 (注 6): 100 %

申请总额： \$ <u>27,257</u> ((e)栏总和) x <u>100</u> %	<u>\$27,257</u>
--	-----------------